

# KJØKKENSERVICE INDUSTRIER AS

## STYRETS ÅRSBERETNING 2018

### **Virksomhetens art og hvor den drives.**

KSI AS har som formål er å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud.

Bedriften skal blant annet gjennom sysselsetting bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte. Muligheten for avklaring og yrkesmessig attføring må holdes åpen.

Yrkesmessig attføring innebærer at vi tilrettelegger slik at den enkelte kan komme raskest mulig tilbake i det ordinære arbeidslivet.

Selskapets formål skal oppnås gjennom blant annet foredling av råvarer, samt tjenesteyting til samarbeidspartnere.

Selskapets virksomhet er lokalisert til Bråvannsløkka 2 i Kristiansand.

### **Måloppnåelse.**

Styret er tilfreds med oppnådde mål, både finansielle og ikke finansielle, for året.

Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri og kravspesifikasjoner og forskriftene følges opp. Avtalen med NAV er fornyet i 2018 og bedriften er re sertifisert i kvalitets sikringssystemet Equass.

Resultatet for 2018 ble et overskudd på kr.1242 668,- en resultatgrad på 7,25%. Selskapet har en egenkapital på 21 182 568,- en egenkapitalandel på 91,41 %.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årets overskudd overføres til annen egenkapital.

Styret mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettvise oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

### **Fortsatt drift.**

Styret er av den oppfatning at driften også fremover vil gå med overskudd, slik at regnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

### **Etikk, miljø og samfunnsansvar.**

KSI AS har utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for og er gjort kjent for ansatte og valgte representanter for selskapet.

Som en Miljøfyrtårn bedrift har selskapet jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp og slik ta et aktivt miljøansvar.

Samfunnsansvaret ivaretas hovedsakelig gjennom selskapets formål om å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud.

Bedriften skal blant annet gjennom sysselsetting bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte.

Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede m spesielt fokus på psykiatri.

Kontakten og det tverrfaglige samarbeidet med de forskjellige aktører innen fagområdene og lokalsamfunnet er god. Dvs. NAV lokalt og fylket, psykiatriske sykepleiere, FACT-team, ansvarsgruppene rundt den enkelte bruker, skoler og etterverns poliklinikk og avdelinger ved DPS / SSHF.

### Arbeidsmiljø og likestilling.

Styret anser arbeidsmiljøet som bra. Bruker og AMU undersøkelse er gjennomført i 2018 med gode resultater. KSI AS har etablert rutiner for brukermedvirkning og klagebehandling. Bedriften har avtale om Inkluderende Arbeidsliv og oppfølging av sykemeldte har høy prioritet. Ansatte i bedriften har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelse av arbeidet. Sykefraværet har vært på 2.0 % i 2018.

Av bedriftens ordinært ansatte var 1 kvinne og 7 menn. Det er ønskelig at andelen kvinner økes og dette vil bli tatt hensyn til ved nye ansettelse. Bedriften har lik lønn for kvinner og menn i samme stilling.

I tillegg var det gjennomsnittlig 40 personer på varig tilrettelagt arbeid (VTA), av disse var 13 kvinner og 27 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som preges av likestilling, inkludering og mangfold og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Selskapet har ingen drift som påfører skade på det ytre miljø.  
Det er ikke utført FOU aktiviteter i selskapet.

Kristiansand, den 03.05.2019



Leif Emanuelson  
Styrets leder



Vidar Karlsen  
Styrets nestleder



Monica Lidi  
Styremedlem



Eva Lill Aas  
Styremedlem



Kjell Hauge  
Styremedlem



Tom Willy Olsen  
Daglig leder