

KSI årsmelding 2019



Velkommen til KSI!



KSI er en moderne arbeidsmarkedsbedrift som har som hovedoppgave å få mennesker ut i arbeid. Vår visjon er: Kompetanse - Service - Inspirasjon. Vi er heleid av Kristiansand kommune og vår hovedsamarbeidspartner er NAV. Bedriften er sertifisert etter den europeiske kvalitetssikringsstandarden Equass. Du finner oss i trivelige lokaler på Bråvann i Vågsbygd. Velkommen til oss!

Daglig leder har ordet

KSI har igjen lagt bak seg et godt år og jeg vil takke alle ansatte for godt utført jobb i 2019. I løpet av 2019 hadde vi gjennomsnittlig 47 personer på tiltak i 39 stillinger i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA). Mer detaljer om resultatene i attføringsarbeidet finner du senere i årsmeldingen. Økonomisk hadde bedriften en omsetning for 2019 på 18,9 millioner og overskuddet for året ble 2,0 millioner noe vi er godt fornøyd med. Styret har bedt oss om å fokusere på skjermet sektor og kjerneoppgaven «å skape varige arbeidsplasser til mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud». Gjennom hele året har KSI sine ansatte hatt fokus på hvordan bedriften skal kunne møte de som mottar tjenester fra oss på en enda bedre måte. Vi prøver også å bidra til økt livskvalitet og arbeidsglede for deltakerne. VTA-modellen har vært et satsningsområde nasjonalt

i 2019. Vi er takknemlige for at NAV og Kristiansand kommune har økt antallet plasser fra 33 til 39, slik at enda flere kan få delta i arbeidslivet og kjenne på mestringsfølelse. Vi er også blitt utfordret av eierne til å være en del av løsningen for å få redusert antallet sosialhjelpsmottakere i kommunen gjennom kvalifisering og arbeid. Dette er en oppgave vi ser frem til å ta fatt på i 2020. For å løse oppdraget har vi startet et faglig samarbeid med de andre bedriftene i skjermet sektor slik at vi sammen kan skape et godt tilbud til innbyggerne i den nye storkommunen. KSI er en Equass Assurance sertifisert bedrift og dette kvalitetssikringssystemet har som mål å styrke bedriftene i velferdssektoren ved å engasjere til arbeid med kontinuerlige forbedringer. Som Equass sertifisert virksomhet leverer KSI i henhold til de

kvalitetskrav NAV og våre sentrale myndigheter stiller og vi skal resertifiseres i mars 2020.

For oss betyr det at vi må vektlegge kvalitet og kompetanse. I løpet av året har våre ansatte blant annet vært engasjert i studier og kurs innen psykiatri; aldring og psykisk helse i VTA-tiltaket; livskvalitet og empowerment for deltakerne; tilretteleggingstiltak for mennesker med asberger og autismespekterforstyrrelser og tidlig oppdagelse; forebygging og behandling av psykiske lidelser hos ungdom.

KSI har etablerte rutiner for brukermedvirkning og klagebehandling. I 2019 ble det gjennomført brukerundersøkelser med gode resultater (94% var fornøyd eller veldig fornøyd) og klager (0) er mottatt og fulgt opp etter bedriftens rutiner.

Etikk, miljø og samfunnsansvar

KSI har utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for og er gjort kjent for både ansatte, tiltaksdeltakere og valgte representanter for selskapet. Gjennom sertifiseringsprosessen som Miljøfyrtårn-bedrift har vi jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp og slik ta et aktivt miljøansvar. Vi er også DEBIO-sertifiserte og prøver å gjøre hverdagen litt grønnere ved å produsere og selge økologiske grønnsaker.

Lokalt bidrar vi også ved å kjøpe poteter og grønnsaker fra egen kommune og nabokommuner. Vi har deltatt i et prosjekt sammen med Norsk Landbruksrådgivning Agder for å løfte utviklingen av den økologiske grøntproduksjonen i Agder. Samfunnsansvaret ivaretas hovedsakelig gjennom vårt formål om å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for

yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri. Vi jobber også med FN's bærekraftsmål ved å drive ansvarlig forbruk og produksjon, samtidig som vi jobber for økonomisk vekst. Vi ønsker også å bidra til at våre ansatte har god helse og anstendig arbeid. Se <https://www.facebook.com/1767125020189822/videos/2417350055040034/>

Til slutt vil jeg gi en stor takk til alle som har bidratt i løpet av året. De ordinært ansatte gjør virkelig en kjempeinnsats, og i VTA-tiltaket har vi en fin gjeng med trofaste arbeidstakere som utgjør en viktig ressurs for bedriften.

Ellers merker vi at Kristiansand kommune ønsker å være en aktiv eier gjennom eierskapsmelding og faste årlige samarbeidsmøter, slik at vi sammen kan se på hvordan vi kan løse samfunnsoppdraget vårt på best mulig måte, og bidra til det beste for kommunens innbyggere.

Vi vil også oppfordre til mer samhandling mellom eierkommunen og vekstbedriftene ved å se på hvordan regelverket ved anskaffelser kan brukes for å gi flere personer muligheter i arbeidslivet. Takk også til styret som styrer skuta trygt og har satt egenkapitalen i arbeid ved å vedta oppføring av et nytt bygg i 2020. Det blir spennende og vil gi oss tiltrengt plass og muligheter for nye arbeidsoppgaver. Takk til NAV og eierne våre Kristiansand kommune for godt og konstruktivt samarbeid. Takk til kunder og samarbeidspartnere som satser på oss! Vi gleder oss til 2020!

Flere detaljer omkring avdelinger, produkter, ansatte, årsberetning og brukerundersøkelser finner du også på hjemmesiden vår: www.ksi.no

Tom Willy Olsen
Daglig leder

Resultater av attføringsarbeidet i 2019

I VTA-avdelingen (Varig Tilrettelagt Arbeid) har vi hatt 39 godkjente plasser. Samme antall er gjennomførte plasser. I løpet av året har en person sluttet og hele 10 nye har begynt som en følge av økningen i antall plasser. Bedriften skal gjennom oppfølging og tilpassede arbeidsoppgaver bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte deltager. Samtlige deltagere har sammen med veiledere utarbeidet sin egen handlingsplan med sosiale og arbeidsmessige mål for perioden. Alle deltagere har også gjennomført medarbeidersamtaler, og mange

har gjennomført interne kurs som har ledet frem til kompetansebevis. Muligheten for ekstern praksis og permisjon for å prøve seg ut i ordinært arbeid er holdt åpen.

Vi har et godt og tverrfaglig samarbeid med de forskjellige aktørene innen de aktuelle fagområdene og ellers i lokalsamfunnet. Vi samarbeider blant annet med NAV lokalt og fylket, psykiatriske sykepleiere, FACT-team, ansvarsgruppene rundt den enkelte bruker, skoler, ettervernspoliklinikk og avdelinger ved DPS / SSHF.

KJØKKENSERVICE INDUSTRIER AS - STYRETS ÅRSBERETNING 2019

Virksomhetens art og hvor den drives
KSI AS har som formål er å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Bedriften skal blant annet gjennom sysselsetting bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte deltager. Muligheten for avklaring og yrkesmessig attføring skal holdes åpen. Yrkesmessig attføring innebærer at vi tilrettelegger slik at den enkelte kan komme raskest mulig tilbake i det ordinære arbeidslivet. Selskapets formål skal oppnås gjennom blant annet foredling av råvarer, samt tjenesteyting til samarbeidspartnere. Selskapets virksomhet er lokalisert til Bråvannsløkka 2 i Kristiansand.

Måloppnåelse
Styret er tilfreds med oppnådde mål, både finansielle og ikke finansielle, for året. Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri. Kravspesifikasjoner og forskriftene følges opp. Avtalen med NAV er fornyet i 2019 og bedriften er resertifisert i kvalitetssikringssystemet Equass. Resultatet for 2019 ble et overskudd på kr. 2 043 532,- en resultatgrad på 10,8 %. Selskapet har en egenkapital på 23 226 100,- en egenkapitalandel på 91,7 %. Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årets overskudd overføres til annen egenkapital. Styret mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettviseende oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift
Styret er av den oppfatning at driften vil gå med overskudd også fremover, slik at regnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Etikk, miljø og samfunnsansvar
KSI AS har utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for og er gjort kjent for ansatte og valgte representanter for selskapet. Som en Miljøfyrtårn-bedrift har selskapet jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp og slik ta et aktivt miljøansvar. Bedriften har valgt å jobbe med FN's bærekraftsmål nr. 3 (god helse), 8 (anstendig arbeid og

økonomisk vekst) og 12 (ansvarlig forbruk og produksjon). Samfunnsansvaret ivaretas hovedsakelig gjennom selskapets formål om å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Bedriften skal blant annet gjennom sysselsetting bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte. Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri. Vi har et godt og tverrfaglig samarbeid med de forskjellige aktørene innen de aktuelle fagområdene og ellers i lokalsamfunnet. Dvs. NAV lokalt og fylket, psykiatriske sykepleiere, FACT-team, ansvarsgruppene rundt den enkelte bruker, skoler og etterverns poliklinikk og avdelinger ved DPS / SSHF.

Arbeidsmiljø og likestilling.
Styret anser arbeidsmiljøet som bra. Brukerundersøkelse og AMU-undersøkelse er gjennomført i 2019 med gode resultater. KSI AS har etablert rutiner for brukermedvirkning og klagebehandling. Bedriften har avtale om Inkluderende Arbeidsliv og oppfølging av sykemeldte har høy prioritet. Ansatte i bedriften har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelse av arbeidet. Sykefraværet har vært på 4,9 % i 2019 (en person langtidssykemeldt). Av bedriftens ordinært ansatte var fire kvinner og syv menn. Det er ønskelig at andelen kvinner økes og dette vil bli tatt hensyn til ved nye ansettelser. Bedriften har lik lønn for kvinner og menn i samme stilling. I tillegg var det gjennomsnittlig 47 personer på varig tilrettelagt arbeid (VTA), av disse var 17 kvinner og 30 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som preges av likestilling, inkludering og mangfold og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Selskapet har ingen drift som påfører skade på det ytre miljø.
Det er ikke utført FOU aktiviteter i selskapet.

Kristiansand, den 27.04.2020

Kjøkkenservice Industrier AS

Årsregnskap 2019

Resultatregnskap

	Note	2019	2018
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		9 499 866	8 565 648
Annen driftsinntekt	8	1 714 286	1 864 724
Offentlige tilskudd	8	7 674 517	6 698 538
Sum driftsinntekter		18 888 669	17 128 909
Varekostnad		5 318 385	4 504 691
Lønnskostnad	2	7 361 437	6 921 171
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	906 590	929 000
Annen driftskostnad	2	3 340 802	3 600 598
Sum driftskostnader		16 927 214	15 955 461
Driftsresultat		1 961 455	1 173 448
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		98 115	88 534
Annen rentekostnad		16 038	19 315
Resultat av finansposter		82 077	69 219
Ordinært resultat før skattekostnad		2 043 532	1 242 668
Ordinært resultat		2 043 532	1 242 668
Årsresultat		2 043 532	1 242 668
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		2 043 532	1 242 668
Sum anvendelse		2 043 532	1 242 668

Leif Emanuelsen
styreleder

Vidar Karlsen
nestleder

Kjell Hauge
styremedlem

Tom Willy Olsen
daglig leder

Eva-Linn Bergland Aas
styremedlem

Monica Lidi
styremedlem

Årsberetningen er digitalt signert

Kjøkkenservice Industrier AS

Årsregnskap 2019

Balanse

	Note	2019	2018
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Bygningmessige påkostninger	4	13 269 089	12 675 089
Maskiner og anlegg	4	428 100	543 757
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	196 995	227 233
Sum varige driftsmidler	4	13 894 184	13 446 079
Finansielle driftsmidler			
Obligasjoner og andre fordringer	7	50 000	100 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000	100 000
Sum anleggsmidler		13 944 184	13 546 079
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		7 500	7 500
Fordringer			
Kundefordringer		2 148 100	2 030 632
Andre kortsiktige fordringer		295 885	110 399
Sum fordringer		2 443 985	2 141 031
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	8 930 602	7 476 748
Sum omløpsmidler		11 382 087	9 625 280
Sum eiendeler		25 326 270	23 171 358

Kjøkkenservice Industrier AS

Årsregnskap 2019

Balanse

	Note	2019	2018
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		23 126 100	21 082 568
Sum opptjent egenkapital		23 126 100	21 082 568
Sum egenkapital	6	23 226 100	21 182 568
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		838 567	697 203
Skattetrekk og andre trekk		438 335	301 590
Annen kortsiktig gjeld		823 268	989 997
Sum kortsiktig gjeld		2 100 170	1 988 790
Sum gjeld		2 100 170	1 988 790
Sum egenkapital og gjeld		25 326 270	23 171 358

Kristiansand, 14.04.2020
Styret i Kjøkkenservice Industrier AS

Leif Emanuelsen styreleder	Vidar Karlsen nestleder	Kjell Hauge styremedlem
Tom Willy Olsen daglig leder	Eva-Linn Bergland Aas styremedlem	Monica Lidi styremedlem

Årsregnskapet er digitalt signert

KSI

Vi jobber mot
FNs bærekraftsmål

3 GOD
HELSE



8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON

