

KSI årsmedling 2020



Velkommen til KSI!



KSI er en moderne arbeidsmarkedsbedrift som har som hovedoppgave å få mennesker ut i arbeid. Vår visjon er: Kompetanse - Service - Inspirasjon. Vi er heleid av Kristiansand kommune og vår hovedsamarbeidspartner er NAV. Bedriften er sertifisert etter den europeiske kvalitetssikringsstandarden Equass. Du finner oss i trivelige lokaler på Bråvann i Vågsbygd. Velkommen til oss!

Daglig leder har ordet

2020 har vært et spesielt og utfordrende år for oss alle. Ord som korona, covid-19, meteren, lock down og smittevern er begreper vi har måtte lære oss å leve med. På tross av dette har KSI lagt bak seg et godt år. Jeg vil takke alle ansatte som har vært med å gjøre det mulig.

I løpet av året hadde vi i gjennomsnitt 48 personer på tiltak fordelt på 39 stillinger i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA). Flere detaljer om resultatene i attføringsarbeidet finner du senere i årsmeldingen. Kort fortalt viste tallene fra 2020 en omsetning på 19,7 millioner kroner. Overskuddet for året ble 2,5 millioner, noe som er det beste økonomiske resultatet vi noen gang har oppnådd.

Styret har bedt oss om å fokusere på skjermet sektor og kjerneoppgaven «å skape varige arbeidsplasser til mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud». Gjennom hele året har KSI sine ansatte hatt fokus på hvordan vi kan møte VTA-deltagerne på en enda bedre måte slik at vi kan bidra til at de får økt livskvalitet og arbeidsglede.

VTA-modellen har ikke vært et satsningsområde nasjonalt i like stor grad som i 2019. I dag er det

dessverre slik at mange (8 av 10 utviklingshemmede) ikke har noe arbeidstilbud når de går ut av skolen. Vi håper at NAV og Kristiansand kommune sammen vil jobbe for å øke antallet plasser slik at enda flere kan delta i arbeidslivet og kjenne på mestringsfølelse. To faktorer som kan hindre utenforskap.

Vi er også blitt utfordret av eierne til å være en del av løsningen for å få redusert antallet sosialhjelpsmottakere i kommunen gjennom kvalifisering og arbeid. Denne oppgaven tok vi fatt på i 2020. For å løse oppdraget har vi startet et samarbeid med de andre bedriftene i skjermet sektor gjennom «KSV-prosjektet» (Ksi, Songvaar, Viapartner).

I tillegg har vi i samarbeid med NAV og Kommunen v. Oppvekst startet opp «Skolematprosjektet» der vi daglig leverer skolemat til Grim skole. Målet er å bidra til en god skolehverdag for elevene samtidig som vi skaper arbeidsoppgaver og en god arbeidstreningsarena for sosialhjelpsmottakere. KSI er en Equass Assurance-sertifisert bedrift. Dette kvalitetssikringssystemet har som mål å styrke bedriftene i velferdssektoren ved å engasjere til

arbeid med kontinuerlige forbedringer. Som Equass-sertifisert virksomhet leverer KSI i henhold til de kvalitetskrav NAV og våre sentrale myndigheter stiller og vi skal resertifiseres i mars 2021.

Parallelt jobbes det også med ISO-9001-sertifisering slik at også produktene våre kan få et anerkjent kvalitetsstempel. For oss betyr det at vi må vektlegge kvalitet og kompetanse. I løpet av året har våre ansatte, i den grad pandemien har tillatt det, vært engasjert i relevante kurs og webinarer for å øke sin kompetanse.

KSI har etablerte rutiner for brukermedvirkning og klagebehandling. I 2020 ble det gjennomført brukerundersøkelser med gode resultater (96,3 % var fornøyd eller veldig fornøyd) og klager (0) er mottatt og fulgt opp etter bedriftens rutiner.

Etikk, miljø og samfunnsansvar

KSI har utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for ansatte, tiltaksdeltakere og valgte representanter for selskapet. Gjennom resertifiseringsprosessen som Miljøfyrtårn-bedrift har vi jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp og har på den måten tatt et aktivt miljøansvar. KSI er også DEBIO-sertifiserte. Vi prøver å gjøre hverdagen litt grønnere ved å produsere og selge økologiske grønnsaker. Lokalt bidrar vi også ved å kjøpe poteter og grønnsaker fra egen kommune og nabokommuner. Vi har deltatt i et prosjekt sammen med Norsk Landbruksrådgivning Agder for å løfte utviklingen av den økologiske grønt-produksjonen i Agder.

Samfunnsansvaret ivaretas hovedsakelig gjennom vårt formål om å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri. Vi jobber også med FN's bærekraftsmål og har valgt

å fokusere mest på målene 3, 8 og 12. Som bedrift vil drive ansvarlig forbruk og produksjon, samtidig som vi jobber for økonomisk vekst. Vi ønsker også å bidra til at våre ansatte har god helse og et anstendig arbeid å gå til.

Til slutt vil jeg gi en stor takk til alle som har bidratt i løpet av året:

Takk til de ordinært ansatte har gjort en fantastisk laginnsats gjennom diverse nedstengninger i pandemien, og takk til den fine gjengen med trofaste arbeidstakere i VTA-tiltaket som er en viktig ressurs for bedriften.

Takk til Kristiansand kommune og NAV som har satset på oss gjennom nye prosjekter. Vi har en aktiv eier som følger opp slik at vi sammen kan se på hvordan vi kan løse samfunnsoppdraget vårt på best mulig måte og bidra til det beste for kommunens innbyggere. Vi vil oppfordre til mer samhandling mellom eierkommunen og vekstbedriftene ved å se på hvordan regelverket ved anskaffelser kan brukes for å gi flere personer muligheter i arbeidslivet. Takk også til styret som styrer skuta trygt og har satt egenkapitalen i arbeid gjennom oppføring av et nytt bygg i 2020. Nybygget har gitt oss bedre plass og muligheter for nye arbeidsoppgaver for våre ansatte. Og til slutt vil jeg takke kunder og samarbeidspartnere som tror og satser på oss!

Mer informasjon om avdelinger, produkter, ansatte, årsberetning og brukerundersøkelser finner du på hjemmesiden vår: www.ksi.no

Tom Willy Olsen

Daglig leder

Resultater av attføringsarbeidet i 2020

I VTA-avdelingen (Varig Tilrettelagt Arbeid) har vi hatt 39 godkjente plasser. Samme antall er gjennomførte plasser. I løpet av året har 14 personer gått ut av tiltaket og 13 nye har begynt.

Bedriften har gjennom oppfølging og tilpassede arbeidsoppgaver bidratt til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte deltager.

Sammen med veiledere har samtlige deltagere utarbeidet sin egen handlingsplan med sosiale og arbeidsmessige mål for perioden. Alle deltagere har også gjennomført medarbeidersamtaler, og mange har tatt interne kurs som har ledet frem til

kompetansebevis. Muligheten for ekstern praksis og permisjon for å prøve seg ut i ordinært arbeid er holdt åpen, men dette har vært utfordrende å få til under pandemien.

Vi har et godt og tverrfaglig samarbeid med de forskjellige aktørene innen de aktuelle fagområdene og ellers i lokalsamfunnet. Vi samarbeider blant annet med NAV lokalt og fylket, psykiatriske sykepleiere, FACT-team, ansvarsgruppene rundt den enkelte bruker, skoler, ettervernspoliklinikk og avdelinger ved DPS / SSHF.

KJØKKENSERVICE INDUSTRIER AS - STYRETS ÅRSBERETNING 2020

Virksomhetens art og hvor den drives

Virksomhetens art og hvor den drives.

KSI AS har som formål er å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Bedriften skal blant annet gjennom sysselsetting bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte deltager. Muligheten for avklaring og yrkesmessig attføring skal holdes åpen. Yrkesmessig attføring innebærer at vi tilrettelegger slik at den enkelte kan komme raskest mulig tilbake i det ordinære arbeidslivet. Selskapets formål skal oppnås gjennom blant annet foredling av råvarer, samt tjenesteyting til samarbeidspartnere. Selskapets virksomhet er lokalisert til Bråvannsløkka 2 i Kristiansand.

Måloppnåelse

Styret er tilfreds med oppnådde mål, både finansielle og ikke finansielle, for året. Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri. Vi har i 2020 bidratt til å få personer over fra sosialhjelp til arbeid gjennom «KSV prosjektet» der vi samarbeider med Via partner og Songvaar Industrier. I 2020 har vi også oppført et nytt bygg der vi bl.a produserer mat og bakevarer til «Skolematprosjektet» Kravspesifikasjoner og forskriftene følges opp. Avtalen med NAV er fornyet i 2020. Bedriften er sertifisert i kvalitetssikringssystemet Equass og det jobbes med ISO sertifisering.

Resultatet for 2020 ble et overskudd på kr. 2 516 306,- en resultatgrad på 12,8 %. Selskapet har en egenkapital på 25 742 406,- en egenkapitalandel på 88,9 %. Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årets overskudd overføres til annen egenkapital. Styret mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettsvisende oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fortsatt drift

Covid-19 har påvirket omsetningen negativt og skapt utfordringer i den daglige driften men styret er av den oppfatning at driften vil gå med overskudd også fremover, slik at regnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Etikk, miljø og samfunnsansvar

KSI AS har utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder

for og er gjort kjent for ansatte og valgte representanter for selskapet. Som en Miljøfyrtårn-bedrift har selskapet jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp og slik ta et aktivt miljøansvar. Bedriften har valgt å jobbe med FN's bærekraftsmål nr. 3 (god helse), 8 (anstendig arbeid og økonomisk vekst) og 12 (ansvarlig forbruk og produksjon). Samfunnsansvaret ivaretas hovedsakelig gjennom selskapets formål om å skape varige arbeidsplasser tilpasset mennesker som ikke kan nyttiggjøre seg andre arbeidstilbud. Bedriften skal blant annet gjennom sysselsetting bidra til å kvalifisere og utvikle ressursene hos den enkelte. Bedriften er et ledd i NAV og Kristiansand kommunes tiltakskjede for yrkeshemmede med spesielt fokus på psykiatri.

Vi har et godt og tverrfaglig samarbeid med de forskjellige aktørene innen de aktuelle fagområdene og ellers i lokalsamfunnet. Dvs. NAV lokalt og fylket, psykiatriske sykepleiere, FACT-team, ansvarsgruppene rundt den enkelte bruker, skoler og etterverns poliklinikk og avdelinger ved DPS / SSHF.

Arbeidsmiljø og likestilling

Styret anser arbeidsmiljøet som bra. Brukerundersøkelse (2020) og AMU-undersøkelse er gjennomført med gode resultater. KSI AS har etablert rutiner for brukermedvirkning og klagebehandling. Bedriften har avtale om Inkluderende Arbeidsliv er tilknyttet BHT. Oppfølging av sykemeldte har høy prioritet. Ansatte i bedriften har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelse av arbeidet. Sykefraværet har vært på 6,8 % i 2020 (en person langtidssykemeldt). Av bedriftens ordinært ansatte var fire kvinner og syv menn. Det er ønskelig at andelen kvinner økes og dette vil bli tatt hensyn til ved nye ansettelser. Bedriften har lik lønn for kvinner og menn i samme stilling. I tillegg var det gjennomsnittlig 48 personer på varig tilrettelagt arbeid (VTA), av disse var 18 kvinner og 30 menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som preges av likestilling, inkludering og mangfold og at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Selskapet har ingen drift som påfører skade på det ytre miljø.

Det er ikke utført FOU aktiviteter i selskapet.

Leif Emanuelsen

Styrets leder

Monica Lidi

Styrets nestleder

Jannicke S Arnesen

Styremedlem

Eva Lill Aas

Styremedlem

Kjell Hauge

Styremedlem

Tom Willy Olsen

Daglig leder

Årsberetningen er digitalt signert

Kjøkkenservice Industrier AS

Årsregnskap 2020

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		7 635 075	9 499 866
Annen driftsinntekt	8	1 787 550	1 714 286
Offentlige tilskudd	8	10 251 919	7 674 517
Sum driftsinntekter		19 674 544	18 888 669
Varekostnad		4 468 400	5 318 385
Lønnskostnad	2	7 890 831	7 361 437
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 337 100	906 590
Annen driftskostnad	2	3 501 662	3 340 802
Sum driftskostnader		17 197 993	16 927 214
Driftsresultat		2 476 551	1 961 455
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		44 263	98 115
Annen rentekostnad		4 508	16 038
Resultat av finansposter		39 755	82 077
Ordinært resultat før skattekostnad		2 516 306	2 043 532
Ordinært resultat		2 516 306	2 043 532
Årsresultat		2 516 306	2 043 532
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		2 516 306	2 043 532
Sum anvendelse		2 516 306	2 043 532

Kjøkkenservice Industrier AS

Årsregnskap 2020

Balanse

	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Bygningsmessige påkostninger	4	19 437 493	13 269 089
Maskiner og anlegg	4	564 539	478 100
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	665 475	196 995
Sum varige driftsmidler	4	20 667 508	13 944 184
Finansielle driftsmidler			
Sum anleggsmidler		20 667 508	13 944 184
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		7 500	7 500
Fordringer			
Kundefordringer		1 776 162	2 148 100
Andre kortsiktige fordringer	7	375 506	295 885
Sum fordringer		2 151 668	2 443 985
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	6 169 203	8 930 602
Sum omløpsmidler		8 328 371	11 382 087
Sum eiendeler		28 995 878	25 326 270

Kjøkkenservice Industrier AS

Årsregnskap 2020

Balanse

	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		25 642 406	23 126 100
Sum opptjent egenkapital		25 642 406	23 126 100
Sum egenkapital	6	25 742 406	23 226 100
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 448 261	838 567
Skattetrekk og andre trekk		435 293	438 335
Annen kortsiktig gjeld		1 369 918	823 268
Sum kortsiktig gjeld		3 253 472	2 100 170
Sum gjeld		3 253 472	2 100 170
Sum egenkapital og gjeld		28 995 878	25 326 270

Kristiansand, 15.04.2021
Styret i Kjøkkenservice Industrier AS

Leif Emanuelsen
styreleder

Monica Lidi
nestleder

Tom Willy Olsen
daglig leder

Kjell Hauge
styremedlem

Eva-Linn Bergland Aas
styremedlem

Jannike Amalie Sveinsdatter Arnesen
styremedlem

Årsregnskapet er digitalt signert

KSI

Vi jobber mot
FNs bærekraftsmål

3 GOD
HELSE



8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON

